

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**Mes de Junio del 2025**

<b>Este Público</b>	405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES	PRBRREP367
<b>Programa presupuestario</b>	DEPARTAMENTO - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS	
<b>Definición del Programa</b>	Fortalecer la vinculación entre la Universidad y los diferentes sectores económicos, sociales y gubernamentales, a través de diversos mecanismos de cooperación, que favorezcan la inserción de los egresados de la institución en el mercado laboral, en condiciones laborales o de autoempleo óptimas.	
<b>Problema que atiende el Programa</b>	112311 - Las alumnas y los alumnos que cursan en el Instituto Tecnológico Superior de Nuevo Casas Grandes, se enfrentan con dificultades para integrarse en el mercado laboral.	

Tipo	Descripción	POBLACIONES	Unidad de Medida	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Las alumnas y alumnos cursando educación superior tecnológica en el Estado de Chihuahua	Alumnas y alumnos	Población			
NO AFECTADA	Las alumnas y alumnos cursando educación superior tecnológica en zona de influencia del Estado de Chihuahua	Alumnas y alumnos		23,927	10,152	13,775
POTENCIAL (AFECTADA)	Las alumnas y alumnos inscritos en el Instituto Tecnológico Superior de Nuevo Casas Grandes	Alumnas y alumnos		22,832	9,580	13,242
OBJETIVO	Las alumnas y alumnos inscritos en el Instituto Tecnológico Superior de Nuevo Casas Grandes que el programa esta en condiciones reales de atender.	Alumnas y alumnos		1,095	562	533
POSTERGADA	Las alumnas y alumnos inscritos en el Instituto Tecnológico Superior de Nuevo Casas Grandes que el programa no esta en condiciones de atender derivado de su capacidad instalada.	Alumnas y alumnos		1,095	562	533
ATENDIDA	Las alumnas y alumnos inscritos en el Instituto Tecnológico Superior de Nuevo Casas Grandes que el programa esta en condiciones reales de atender.	Alumnas y alumnos		0	0	0
				0	0	0

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	
<b>Eje Rector - Tema - Tema Transversal</b>	<b>E104T4 - SALUD, DESARROLLO HUMANO E IDENTIDAD CHIHUAHUA - EDUCACIÓN - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS</b>
<b>OBJETIVO</b>	<b>Objetivos de Desarrollo Sostenible</b>
	OD04 - Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos
<b>ESTRATEGIA</b>	<b>Plan Nacional de Desarrollo 2025-2030</b>
	EG20101004004 - Crear las condiciones para ampliar el sistema dual de educación y formación profesional en colaboración con empresas, y fortalecer la certificación de competencias laborales para reducir las brechas de habilidades y aumentar la oferta laboral especializada.
<b>OBJETIVO</b>	<b>Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027</b>
	E10401002 - Brindar los servicios educativos de calidad a los estudiantes de escuelas del Sistema Educativo Estatal, a través del desarrollo de ambientes escolares que propicien el aprendizaje, la inclusión, equidad y perspectiva de género.
<b>OBJETIVO</b>	<b>Programas de Mediano Plazo 2022 -2027</b>
	PS05020002 - Fortalecer los esquemas de vinculación institucional para mejorar la interacción que deben tener los planes de estudio en el sector productivo.

Mensual		Acumulado			
Autorizado	Gasto	Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
12,135,672.61	811,635.78	12,135,672.61	12,137,577.44	811,635.78	6.69

INDICADORES DEL PROGRAMA				
Total de indicadores en el año	Indicadores con avance programado en el periodo	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con Justificación
13	8	8	5	0

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**Mes de Junio del 2025**

Ente Público			405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES						
Programa presupuestario			2E051C1 - VINCULACION Y SERVICIOS EDUCATIVOS						
Definición del Programa			Fortalecer la vinculación entre la Universidad y los diferentes sectores económicos, sociales y gubernamentales, a través de diversos mecanismos de cooperación, que favorezcan la inserción de los egresados de la institución en el mercado laboral, en condiciones laborales o de autoempleo óptimas.						
Problema que atiende el Programa			112311 - Las alumnas y los alumnos que cursan en el Instituto Tecnológico Superior de Nuevo Casas Grandes, se enfrentan con dificultades para integrarse en el mercado laboral.						
FUENTES DE FINANCIAMIENTO									
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación	
1179099	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA	RECURSOS FISCALES	2E051C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS	83.15%	10,090,708.16	10,090,708.16	715,541.04	9,375,167.12	
2579099	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA	RECURSOS FEDERALES	2E051C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS	16.85%	2,044,964.45	2,046,869.28	96,094.74	1,950,774.54	
<b>Total de presupuesto</b>				<b>100.00%</b>	<b>12,135,672.61</b>	<b>12,137,577.44</b>	<b>811,635.78</b>	<b>11,325,941.66</b>	

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**Mes de Junio del 2025**

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES																
2E051C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS																
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación		Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Medio de Verificación	Supuestos	
FIN	Contribuir a brindar los servicios educativos de calidad a los estudiantes del sistema educativo estatal, a través de ambientes escolares que propicien el aprendizaje la inclusión, equidad y perspectiva de genero.	Variación porcentual de convenios de vinculación firmados con el sector público, privado y social.  Mide la cantidad de convenios de vinculación firmados con los diferentes sectores en el año actual, en relación a los convenios firmados en el año inmediato anterior con la finalidad de conocer el incremento de la incorporación de las alumnas y alumnos en el mercado laboral	VARIACION_PORCENTUAL	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	$((CF/CF_{-1})-1)*100$  CF = Convenios firmados en el año actual CF_1 = Convenios Firmados en el año inmediato anterior	ACUMULADO  CONSTANTE	Convenios  Convenios	169.00	12.67	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de la subdirección de vinculación Subdirección de Vinculación Anual—	Los diferentes sectores se interesan en los acuerdos para la firma del convenio de coordinación y vinculación con el instituto.	
Justificación :																
Observaciones :																
PROPOSITO	Las alumnas y los alumnos que cursan en el Instituto Tecnológico Superior de Nuevo Casas Grandes, cuentan con oportunidades para integrarse en el mercado laboral.	Porcentaje de alumnos y alumnas egresados incorporados(as) en el sector laboral  Mide el porcentaje de alumnos y alumnas en el sector productivo en relación a la cantidad de alumnos y alumnas egresados(as) localizados. Para conocer la inserción en el sector productivo	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	$(EISL/EGL)*100$  EISL = Egresados(as) incorporados(as) en el sector laboral EGL = Egresados por generación localizados	ACUMULADO  CONSTANTE	Egresados  Egresados	448.00	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de la subdirección de vinculación. Subdirección de Vinculación Anual—	Las y los profesionistas egresados del instituto así como las empresas atienden y colaboran para la recopilación de la información	
Justificación :																
Observaciones :																
COMPONENTE C01	Planes de promoción y difusión implementados.	Porcentaje del Plan de promoción y difusión aprobados  Mide el porcentaje de cumplimiento a las actividades realizadas en el Plan de Promoción y difusión con respecto a las actividades programadas con la finalidad de ver el cumplimiento del Plan	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Semestral ASCENDENTE	$(APDR/APDP)*100$  APDR = Actividades de promoción y difusión realizadas APDP = Actividades de promoción y difusión programados	ACUMULADO  CONSTANTE	Actividades  Actividades	10.00	100.00	5.00	50.00	5.00	50.00	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de la subdirección de vinculación Subdirección de Vinculación y extensión Semestral—	Las instituciones de nivel medio superior se interesan en la oferta educativa.	
Justificación :																
Observaciones :																

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
 Mes de Junio del 2025

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES															
2E051C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.		
ACTIVIDAD C0101	Realización de eventos de promoción institucional.	Porcentaje de eventos de promoción institucional realizados	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Semestral REGULAR CONSTANTE	(EPR/EPP)*100	ACUMULADO	Eventos	12.00	100.00	6.00	50.00	6.00	50.00	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de la subdirección de vinculación Subdirección de Vinculación y extensión Semestral—	Los servicios externos de contratación se encuentren disponibles para realizar los eventos de promoción institucional.
					EPR = Eventos de Promoción realizados			CONSTANTE	Eventos	12.00		12.00			
		Mide el porcentaje de eventos de promoción realizados en relación a los eventos de promoción planeados con la finalidad de incrementar la captación de alumnos mediante los eventos.			EPP = Eventos de Promoción Planeados	CONSTANTE	Eventos	12.00		12.00		12.00			
Justificación :															
Observaciones :															
ACTIVIDAD C0102	Promoción de las actividades extraescolares (culturales, cívicas, deportivas y ambientales).	Porcentaje de alumnas y alumnas participando en actividades de promoción	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Semestral ASCENDENTE	(APAI/AIS)*100	ACUMULADO	Alumnas y alumnos Alumnas y alumnos	252.00	23.01	130.00	11.87	130.00	11.87	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de la subdirección de vinculación Departamento de Extraescolares Semestral—	El municipio cuenta con disponibilidad en su infraestructura física para apoyar los eventos del instituto.
					APAP = Alumnas y Alumnos participando en actividades de promoción			CONSTANTE	Alumnas y alumnos	1,095.00		1,095.00			
		Mide el porcentaje de alumnas y alumnos participando en actividades de promoción en relación al total de alumnos inscritos con la finalidad de conocer contribución a la formación integral			AIS = Alumnas y Alumnos inscritos en el semestre	CONSTANTE	Alumnas y alumnos	1,095.00		1,095.00		1,095.00			
Justificación :															
Observaciones :															
COMPONENTE C02	Convenios de colaboración con el sector gubernamental, productivo y social consolidados.	Porcentaje de convenios de Colaboración	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Semestral ASCENDENTE	(CCFR/CCFP)*100	ACUMULADO	Convenios	137.00	100.00	74.00	54.01	74.00	54.01	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de Subdirección de Vinculación Subdirección de Vinculación Semestral—	Existe el interés de las instancias de los diferentes sectores para llevar a cabo acuerdos para plasmar en los convenios.
					CCFR = Convenios de Colaboración Firmados realizados			CONSTANTE	Convenios	137.00		137.00			
		Mide el porcentaje de convenios de colaboración en el sector gubernamental, productivo y social realizados en relación a los convenios de colaboración programados con la finalidad de contribuir a la formación integral de las alumnas y alumnos			CCFP = Convenios de Colaboración Firmados programados	CONSTANTE	Convenios	137.00		137.00		137.00			
Justificación :															
Observaciones :															
ACTIVIDAD C0201	Gestión con los sectores, gubernamental, productivo y social.	Porcentaje de los proyectos aprobados	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(PGA/PGR)*100	ACUMULADO	Proyectos	3.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de la Subdirección de Vinculación Vinculación Anual—	Existe participación de las instancias de los diferentes sectores para llevar a cabo una eficiente gestión.
					PGA = Proyectos de Gestión Aprobados			CONSTANTE	Proyectos	3.00		0.00			
		Mide el porcentaje de proyectos de gestión aprobados con relación a los proyectos de Gestión realizados, con la finalidad de conocer la eficacia de la gestión.			PGR = Proyectos de Gestión Realizados	CONSTANTE	Proyectos	3.00		0.00		0.00			

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
 Mes de Junio del 2025

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES															
2E051C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS															
Nivel / Referencia	Objetivos	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Indicador				Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
				Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.		
Justificación :															
Observaciones :															
COMPONENTE C03	Capacitación a personal directivo y administrativo aplicadas.	Porcentaje del personal directivo y administrativo capacitado.  Mide el porcentaje de personal directivo y administrativo capacitado con relación al total del personal directivo y administrativo	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Semestral ASCENDENTE	(PDAC/TPDA)*100  PDAC = Personal Directivo y Administrativo Capacitado TPDA = Total de Personal Directivo y Administrativo	ACUMULADO  CONSTANTE	Personal capacitado  Personal capacitado	82.00  87.00	94.25	36.00  87.00	41.38	36.00  87.00	41.38	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de Recursos Humanos Departamento de Recursos Humanos Semestral—	Existe la oferta de capacitación acorde a las necesidades de actualización del personal directivo y administrativo.
Justificación :															
Observaciones :															
ACTIVIDAD C0301	Aplicación de encuestas de calidad y servicio.	Porcentaje del alumnado que responde la encuesta de calidad y servicio  Mide el porcentaje del alumnado que contesta la encuesta de calidad y servicio con relación al porcentaje del muestreo del alumnado inscrito para determinar la calidad del servicio en nuestras distintas áreas.	PORCENTAJE	Gestión Calidad Semestral REGULAR CONSTANTE	(ACE/AM)*100  ACE = Alumnado que Contesta la Encuesta AM = Alumnado muestra	ACUMULADO  CONSTANTE	Alumnas y alumnos  Alumnas y alumnos	610.00  635.00	96.06	414.00  635.00	65.20	414.00  635.00	65.20	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de Calidad Departamento de Calidad Semestral—	Las y los profesionistas SE encuentra interesados en la plataforma de aplicación y análisis de las encuestas a las alumnas y alumnos
Justificación :															
Observaciones :															
ACTIVIDAD C0302	Análisis de los resultados de las encuestas para capacitación del personal Directivo y Administrativo.	Porcentaje de cursos de capacitación de acuerdo a los análisis de resultados  Mide el porcentaje de los cursos de capacitación efectuados entre los cursos de capacitación planeados de acuerdo al análisis de resultados de la encuesta del clima laboral con la finalidad de ofrecer un servicio de calidad a los estudiantes con personal actualizado.	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Semestral REGULAR CONSTANTE	(CCE/CCP)*100  CCE = Cursos de capacitación efectuados CCP = Cursos de capacitación planeados	ACUMULADO  CONSTANTE	Cursos de capacitación  Cursos de capacitación	5.00  5.00	100.00	3.00  5.00	60.00	3.00  5.00	60.00	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de Recursos Humanos. Departamento de Recursos Humanos Semestral—	Existen la disposición de cursos de capacitación externos de acuerdo a las necesidades del personal
Justificación :															
Observaciones :															

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
 Mes de Junio del 2025

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES															
2E051C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS															
Objetivos		Indicador					Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación		Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Verificación	Supuestos
COMPONENTE C04	Proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación con los sectores públicos, social y privado realizados.	<b>Porcentaje de proyectos de investigación realizados.</b>  Mide el porcentaje de proyectos de investigación realizados en relación a la cantidad de proyectos programados con la finalidad mantener el emprendedurismo y la innovación tecnológica.	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual	(PIR/PIP)*100	ACUMULADO	Proyectos	10.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de Subdirección de Investigación Subdirección de Investigación Anual—	Existen necesidades de proyectos de investigación en los diferentes sectores o campos.
				REGULAR CONSTANTE	PIR = Proyectos de investigación realizados			CONSTANTE	Proyectos	10.00	0.00	0.00			
Justificación :		Observaciones :													
ACTIVIDAD C0401	Participación de Docentes en Proyectos de Investigación.	<b>Porcentaje de docentes investigadores participando en proyectos de investigación</b>  Mide el porcentaje de docentes investigadores participando en proyectos de investigación en relación al total de docentes investigadores, para medir la eficiencia de los docentes investigadores al realizar dichos proyectos.	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Semestral ASCENDENTE	(DIPPI/TDI)*100	ACUMULADO	Docente	29.00	87.88	15.00	45.45	15.00	45.45	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de Subdirección de Investigación Subdirección de Investigación Semestral—	Los docentes se interesan en las áreas de innovación e investigación en la región.
				REGULAR CONSTANTE	DIPPI = Docentes Investigadores Participando en Proyectos de Investigación			CONSTANTE	Docente	33.00	33.00	33.00			
Justificación :		Observaciones :													
ACTIVIDAD C0402	Formación de emprendedores para arrancar un proyecto de innovación.	<b>Porcentaje de proyectos empresariales incubados</b>  Mide el porcentaje de proyectos empresariales incubados en el año actual con relación a los proyectos incubados programados, para determinar la eficacia de apoyo a los emprendedores.	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual	(PIA/PIP)*100	ACUMULADO	Proyectos	10.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de la Centro de Innovación Empresarial Vinculación Anual—	La comunidad tiene interés en el emprendedurismo y la incubación de proyectos empresariales.
				REGULAR CONSTANTE	PIA = Proyectos Incubados en el año			CONSTANTE	Proyectos	10.00	0.00	0.00			
Justificación :		Observaciones :													

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
 Mes de Junio del 2025

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES															
2E051C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS															
Objetivos		Indicador					Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos	
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.		

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Período

Responsable del Programa

**Ingr. Julian Obed Alvear Carrasco**  
 Subdirección de Planeación y Evaluación

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
 Mes de Junio del 2025

<b>Ente Público</b>	405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES
<b>Programa presupuestario</b>	20967-01 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA
<b>Definición del Programa</b>	Garantizar el derecho al servicio educativo a los egresados de educación media superior, en los programas de educación con equidad, inclusión y perspectiva de género.
<b>Problema que atiende el Programa</b>	112312 - Las alumnas y los alumnos egresados del nivel medio superior del noroeste del Estado de Chihuahua tienen limitadas oportunidades para acceder a la educación superior tecnológica.

POBLACIONES					
Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Las alumnas y los alumnos egresados de educación media superior del Estado de Chihuahua	Alumnas y alumnos	39,028	22,243	16,785
NO AFECTADA	Las alumnas y alumnos egresados de educación media superior en los municipios fuera de la zona de influencia	Alumnas y alumnos	37,402	21,279	16,123
POTENCIAL (AFECTADA)	Las alumnas y alumnos egresados de educación media superior del noroeste del Estado de Chihuahua.	Alumnas y alumnos	1,626	964	662
OBJETIVO	Las alumnas y alumnos egresados de educación media superior de mayor impacto en la zona de influencia	Alumnas y alumnos	350	210	140
POSTERGADA	Las alumnas y alumnos egresados de educación media superior de la zona de influencia que el programa no se encuentra en condiciones de atender debido a la capacidad instalada	Alumnas y alumnos	1,276	754	522
ATENDIDA	Las alumnas y alumnos egresados de educación media superior de mayor impacto en la zona de influencia	Alumnas y alumnos	0	0	0

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

**Eje Rector - Tema - Tema Transversal** E104T4 - SALUD, DESARROLLO HUMANO E IDENTIDAD CHIHUAHUA - EDUCACIÓN - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS

**Objetivos de Desarrollo Sostenible**

OBJETIVO OD04 - Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

**Plan Nacional de Desarrollo 2025-2030**

OBJETIVO EG20101003 - Garantizar el ejercicio pleno del derecho a una educación inclusiva y equitativa para niñas, niños, adolescentes, jóvenes y personas adultas, promoviendo una formación humanista, científica, intercultural, plurilingüe e integral que mejore el bienestar de la población e impulse el desarrollo del país.

**Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027**

OBJETIVO E10401001 - Ampliar la cobertura a nivel estatal en materia educativa.

**Programas de Mediano Plazo 2022-2027**

OBJETIVO PS05010001 - Asegurar el acceso, permanencia y egreso de los estudiantes de todos los niveles educativos para garantizar el derecho a la educación.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA

Mensual		Acumulado			
Autorizado	Gasto	Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
79,910,540.51	18,013,040.66	79,910,540.51	79,908,635.88	18,013,040.66	22.54

INDICADORES DEL PROGRAMA

Total de indicadores en el año	Indicadores con avance programado en el periodo	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación
15	11	11	4	0

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**Mes de Junio del 2025**

<b>Ente Público</b>	405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES
<b>Programa presupuestario</b>	2E067C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA
<b>Definición del Programa</b>	Garantizar el derecho al servicio educativo a los egresados de educación media superior, en los programas de educación con equidad, inclusión y perspectiva de género.
<b>Problema que atiende el Programa</b>	112312 - Las alumnas y los alumnos egresados del nivel medio superior del noroeste del Estado de Chihuahua tienen limitadas oportunidades para acceder a la educación superior tecnológica.

FUENTES DE FINANCIAMIENTO									
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación	
1110199	RECURSOS DEL ESTADO	RECURSOS FISCALES	2E067C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA	2.52%	2,016,339.00	2,016,339.00	.00	2,016,339.00	
1114999	INGRESOS PARA UN FIN EN ESPECÍFICO DE ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS	RECURSOS FISCALES	2E067C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA	7.95%	6,352,500.12	6,352,500.12	1,742,944.58	4,609,555.54	
1179099	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA	RECURSOS FISCALES	2E067C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA	38.45%	30,727,522.84	30,727,522.84	8,232,570.64	22,494,952.20	
2579099	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA	RECURSOS FEDERALES	2E067C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA	51.07%	40,814,178.55	40,812,273.72	8,037,525.44	32,774,748.28	
<b>Total de presupuesto</b>				<b>100.00%</b>	<b>79,910,640.51</b>	<b>79,908,635.68</b>	<b>19,013,040.66</b>	<b>61,895,595.02</b>	

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
 Mes de Junio del 2025

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES															
2E067C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA															
Objetivos		Indicador					Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación		Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Verificación	Supuestos
FIN	Contribuir a brindar los servicios educativos de calidad a los estudiantes de escuelas del Sistema Educativo Estatal, a través del desarrollo de ambientes escolares que propicien el aprendizaje, la inclusión, equidad y perspectiva de género.	<b>Variación Porcentual de alumnas y alumnos inscritos</b>  Mide la variación porcentual de alumnas y alumnos inscritos en el año actual con respecto a los inscritos en un año anterior con la finalidad de conocer el crecimiento de la matrícula del Instituto	VARIACION_PORCENTUAL	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	$((AAI/AAI_1)-1)*100$  AAI = Alumnas y Alumnos Inscritos año actual AAI_1 = Alumnas y Alumnos Inscritos año anterior	ACUMULADO  CONSTANTE	Alumnas y alumnos Alumnas y alumnos	1,095.00  1,080.00	1.39	0.00  0.00	0.00	0.00  0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Registro interno: Sistema de Control Escolar Departamento de Servicios Escolares Anual—	Las alumnas y los alumnos egresados de educación media superior eligen estudiar sus carreras profesionales en nuestra institución.
Justificación :															
Observaciones :															
PROPOSITO	Las alumnas y los alumnos egresados del nivel medio superior del noroeste del estado de Chihuahua cuentan con oportunidades para acceder a la educación superior tecnológica.	<b>Porcentaje de captación de estudiantes egresados de educación media superior</b>  Mide el porcentaje de alumnas y alumnos inscritos a nuevo ingreso en relación al total de alumnas y alumnos egresados de las escuelas de educación media superior de la zona de influencia. Para determinar la captación alcanzada	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	$(AIN/AEEMS)*100$  AINI = Alumnado inscritos de nuevo ingreso AEEMS = Alumnado egresado de educación media superior	ACUMULADO  CONSTANTE	Alumnas y alumnos Alumnas y alumnos	337.00  40,028.00	0.84	0.00  0.00	0.00	0.00  0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de la Subdirección de Planeación Departamento de Control Escolar Anual—	Las alumnas y los alumnos del instituto no pierden el interés y concluyen satisfactoriamente sus programas de estudios
Justificación :															
Observaciones :															
COMPONENTE C01	Programas educativos ofertados.	<b>Porcentaje de la matrícula total inscrita del Instituto.</b>  Mide el porcentaje de alumnas y alumnos inscritos en los diferentes programas educativos del instituto. Para conocer la eficacia de los programas educativos ofertados por la institución	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Semestral ASCENDENTE	$(TAI/TAIP)*100$  TAI = Total de Alumnos Inscritos TAIP = Total de Alumnos Inscritos programados	ACUMULADO  CONSTANTE	Alumnas y alumnos Alumnas y alumnos	1,095.00  1,095.00	100.00	0.00  1,095.00	0.00	905.00  1,095.00	82.65	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de la Dirección Académica Académico Semestral—	El alumnado elige alguna de nuestras carreras para continuar con su formación profesional.
Justificación :															
Observaciones :															
ACTIVIDAD C0101	Acreditación de programas educativos.	<b>Porcentaje de programas educativos acreditados por su buena calidad.</b>  Mide el porcentaje de programas educativos ofertados en el instituto y que son reconocidos por su buena calidad por organismos acreditadores.	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Semestral ASCENDENTE	$(PEA/POEA)*100$  PEA = Programas Educativos Acreditados POEA = Programas Educativos Ofertados Acreditables	ACUMULADO  CONSTANTE	Programas Programas	3.00  7.00	42.86	0.00  7.00	0.00	3.00  7.00	42.86	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de la Subdirección de Académica Académico Semestral —	Los organismos acreditadores cuentan con disponibilidad para evaluar los programas educativos ofertados en el instituto.

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
 Mes de Junio del 2025

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES																
2E067C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA																
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación		Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.			
Justificación :																
Observaciones :																
ACTIVIDAD C0102	Actualización docente con cursos de capacitación para los programas educativos.	Porcentaje de personal docente capacitado para los programas educativos	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Semestral ASCENDENTE	(PDC/TPD)*100 PDC = Personal Docente Capacitado TPD = Total Personal Docente	CONSTANTE CONSTANTE	Docente Docente	55.00	85.94	43.00	67.19	43.00	67.19	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de Desarrollo Académico Departamento de Desarrollo Académico Semestral—	Se presentan las condiciones necesarias para llevar a cabo la capacitación y actualización de acuerdo a las necesidades educativas.	
Justificación :																
Observaciones :																
COMPONENTE C02	Servicios académicos administrativos de calidad otorgados.	Porcentaje de cumplimiento de las expectativas del alumnado.	PORCENTAJE	Gestión Calidad Semestral ASCENDENTE	(AS/TAE)*100 AS = Alumnado Satisfecho TAE = Total de Alumnado Encuestado	ACUMULADO CONSTANTE	Alumnas y alumnos Alumnas y alumnos	584.00	91.97	364.00	57.32	364.00	57.32	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de Recursos Humanos Departamento de Calidad Semestral—	Existen condiciones externas favorables para la realización de la encuesta de calidad de servicio.	
Justificación :																
Observaciones :																
ACTIVIDAD C0201	Impartición de tutorías al alumnado.	Porcentaje de alumnas y alumnos en programas de tutorías	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Semestral ASCENDENTE	(AIT/AITME)*100 AIT = Alumnado Inscrito en Tutorías AITME = Total de Alumnado Inscrito en Modalidad Escolarizado	ACUMULADO CONSTANTE	Alumnas y alumnos Alumnas y alumnos	402.00	72.04	472.00	84.59	472.00	84.59	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de la Subdirección Académica Semestral—	Las alumnas y los alumnos continúan con sus estudios dentro de la institución.	
Justificación :																
Observaciones :																

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
 Mes de Junio del 2025

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES																	
2E067C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA																	
Objetivos		Indicador						Meta				Avances del Indicador			Medio de Verificación		Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Regrog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Verificación	Supuestos		
ACTIVIDAD C0202	Evaluación de los procesos académicos y administrativos	Porcentaje de auditorías realizadas a los procesos académico-administrativos  Mide el porcentaje de auditorías realizadas a los procesos académicos y administrativos en relación a las auditorías programadas, para mejorar lo servicios que se ofrecen a los estudiantes.	PORCENTAJE	Gestión Calidad Semestral REGULAR CONSTANTE	(AR/IAP)*100 AR = Auditorías Realizadas AP = Auditorías programadas	ACUMULADO  CONSTANTE	Auditoría SGC  Auditoría SGC	6.00  6.00	100.00	4.00  6.00	66.67	4.00  6.00	66.67	DOCUMENTO INTERNO-DOCUMENTO INTERNO-Carpeta de Indicadores en la oficina de la Calidad y Certificación Departamento de Calidad Semestral—	Las instancias evaluadoras cuentan con disponibilidad para auditar los procedimientos académicos-administrativos.		
Justificación :																	
Observaciones :																	
ACTIVIDAD C0203	Realización del Informe de actividades académico-administrativas.	Porcentaje de Informes de actividades realizados  Mide el porcentaje de informes de actividades realizados, en relación a los informes de actividades programados. Para dar a conocer los avances de la institución.	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Trimestral REGULAR CONSTANTE	(IAR/IAP)*100 IAR = Informes de Actividades Realizados IAP = Informe de Actividades Programados	ACUMULADO  CONSTANTE	Informe  Informe	4.00  4.00	100.00	1.00  4.00	25.00	2.00  4.00	50.00	DOCUMENTO INTERNO-DOCUMENTO INTERNO-Carpeta de Indicadores en la oficina de Dirección de Planeación Trimestral—	Los entes involucrados en la realización de las juntas cuenten con la disponibilidad de asistir a la convocatoria de presentación del informe.		
Justificación :																	
Observaciones :																	
COMPONENTE C03	Infraestructura física tecnológica educativa evaluada.	Porcentaje de evaluaciones a la Infraestructura, instalaciones y equipamiento educativo realizadas  Mide el porcentaje de evaluaciones a la infraestructura, instalaciones y equipamiento educativo realizadas en relación a las programadas. Para conocer las necesidades y mantener en buen estado las instalaciones y equipamiento.	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Semestral REGULAR CONSTANTE	(EIF/EIP)*100 EIF = Evaluaciones de Infraestructura Realizadas EIP = Evaluaciones de Infraestructura Programadas.	ACUMULADO  CONSTANTE	Evaluaciones  Evaluaciones	2.00  2.00	100.00	1.00  2.00	50.00	1.00  2.00	50.00	DOCUMENTO INTERNO-DOCUMENTO INTERNO-Carpeta de Indicadores en la oficina de Recursos Materiales e Infraestructura Semestral —	El proveedor ejecuta adecuadamente el plan de evaluación de la Infraestructura física tecnológica educativa.		
Justificación :																	
Observaciones :																	

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**Mes de Junio del 2025**

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES															
2E067C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA															
Nivel / Referencia	Objetivos	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
								Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.		
ACTIVIDAD C0301	Ejecución del plan de mantenimiento a los bienes inmuebles.	Porcentaje de cumplimiento al plan de mantenimiento a los edificios	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Trimestral REGULAR CONSTANTE	(ARPM/APPM)*100	ACUMULADO	Actividades	9.00	100.00	3.00	33.33	6.00	66.67	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de Recursos Materiales e Infraestructura Trimestral—	Las condiciones climatológicas permite atender las necesidades de la infraestructura del instituto.
		Mide el cumplimiento del las actividades realizadas en relación a las actividades de mantenimientos programadas a los edificios. Para tener instalaciones en condiciones óptimas para el uso de alumnos y alumnas.			ARPM = Actividades Realizadas del Plan de Mantenimiento. APPM = Actividades Programadas del Plan de Mantenimiento.	CONSTANTE	Actividades	9.00		9.00		9.00			
Justificación :															
Observaciones :															
ACTIVIDAD C0302	Realización de mantenimiento al equipamiento de laboratorios.	Porcentaje de mantenimiento de equipamiento de laboratorios	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Trimestral REGULAR CONSTANTE	(MELR/MELP)*100	ACUMULADO	Mantenimiento	11.00	100.00	3.00	27.27	3.00	27.27	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de Laboratorios Oficina de Laboratorios Trimestral—	Se encuentran disponibles en el mercado los equipos y materiales para llevar a cabo, las actualizaciones y el mantenimiento.
		Mide el porcentaje del mantenimiento realizado al equipamiento de laboratorio en relación al mantenimiento programado. Para ofrecer un equipamiento en buen estado y las prácticas de los alumnos y alumnas del instituto.			MELR = Mantenimientos Equipo de Laboratorio Realizados MELP = Mantenimientos a Equipo de Laboratorio Programados	CONSTANTE	Mantenimiento	11.00		11.00		11.00			
Justificación :															
Observaciones :															
ACTIVIDAD C0303	Atención a las solicitudes de soporte técnico a los equipos de tecnologías de la información.	Porcentaje solicitudes atendidas de los servicios de soporte técnico	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Mensual REGULAR CONSTANTE	(SSTA/SSTR)*100	ACUMULADO	Solicitudes	100.00	100.00	2.00	2.00	30.00	30.00	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de Telemática Oficina de Telemática Mensual—	Se presentan fallas técnicas, mecánicas o electrónicas en el equipo de computo y tecnologías de la información, una vez presentadas dichas fallas se solicitan soportes técnicos.
		Mide la cantidad de solicitudes de soporte técnico atendidas en relación al total de solicitudes recibidas. Para tratar de mantener la infraestructura telemática en óptimas condiciones.			SSTA = Solicitudes de Soporte Técnico Atendidas SSTR = Solicitudes de Soporte Técnico Recibidas	CONSTANTE	Solicitudes	100.00		100.00		100.00			
Justificación : Este indicador varia el valor calendarizado debido a que es en base a las necesidades de soporte técnico que se presenten en el periodo a registrar.															
Observaciones :															
COMPONENTE C04	Becas socio económicas gestionadas	Porcentaje de alumnos becados	PORCENTAJE	Estratégico Eficiencia Semestral ASCENDENTE	(ALB/TAI)*100	ACUMULADO	Alumnas y alumnos	656.00	59.91	522.00	47.67	522.00	47.67	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de Jefatura de Desarrollo Académico Desarrollo Académico Semestral —	Los alumnos realizan su solicitud en tiempo y forma ante nuestros mediadores para obtener el apoyo.
		Mide el porcentaje de alumnos becados en relación al total de alumnos inscritos. Para determinar la cantidad de alumnos que reciben apoyo.			ALB = Alumnado Becado TAI = Total de Alumnado Inscrito	CONSTANTE	Alumnas y alumnos	1,095.00		1,095.00		1,095.00			

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
 Mes de Junio del 2025

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES															
2E667C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA															
Objetivos		Indicador					Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos	
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.		

Justificación :															
Observaciones :															
<b>ACTIVIDAD C0401</b>	Recepción de solicitudes de becas.	<b>Porcentaje de solicitudes de becas</b>	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Semestral ASCENDENTE	(BG/BS)*100 BG = Solicitudes de becas recibidas BS = Solicitudes de becas programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Solicitudes Solicitudes	90.00 90.00	100.00	83.00 90.00	92.22	83.00 90.00	92.22	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de Jefatura de Desarrollo Académico Oficina de Desarrollo Académico Semestral ---	Las alumnas y los alumnos elegibles se interesan en las becas que ofrece la institución.

Justificación :  
 Observaciones :

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo

~~Responsable del Programa~~

---

~~Ing. Julián Obed Alvear Carrasco~~  
 Subdirección de Planeación y Evaluación

---

~~Responsable del Ente Público~~

---

M.A.P. Jesús Peña Galaz  
 Director del Instituto Tecnológico Superior de Nuevo Casas Grandes